

ПРИНЯТО

решением педагогического совета

МБОУ лицея № 81 города Новосибирска

Протокол от 02. 11. 2016 № 2

УТВЕРЖДАЮ

Директор лицея № 81 А.А. Ятайкина

Приказ от 03. 11. 2016 № 126-02



ПЛАН
противодействия коррупции
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города
Новосибирска «Лицей № 81».

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1. Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в учреждении			
1.1.	Конкретные мероприятия, направленные на реализацию ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендации Минтруда России от 08.11.2013 по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции: 1. Подготовить Положение о конфликте интересов в лицее №81 2. Подготовить кодекс служебного поведения работников лицея №81 3. Утвердить Положение о конфликте интересов в лицее №81 и кодекс служебного поведения работников лицея №81 на педагогическом совете. 4. Подготовить Анкету по предупреждению коррупционных правонарушений в образовательном учреждении для опроса родителей обучающихся Лицея №81 5. Разместить на сайте образовательного учреждения Лицей №81 Анкету по предупреждению коррупционных правонарушений в образовательном учреждении для опроса родителей обучающихся Лицея №81	не позднее 25.11.2016	Фролов Д.В. Фролов Д.В. Ятайкина А.А. Фролов Д.В. Бутовченко С.В.
1.1.1.1	Разработка порядка уведомления работодателя о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	до 1 июля 2016 года	Фролов Д.В.
1.1.1.2	Утверждение порядка уведомления работодателя о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	до 1 июля 2016 года	Ятайкина А.А.
1.1.2.1	Разработка порядка уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, действий работников учреждения, направленных на его предотвращение, и определения ответственности за совершения коррупционных правонарушений	до 1 июля 2016 года	Фролов Д.В.
1.1.2.2	Утверждение порядка уведомления	до 1 июля 2016	Ятайкина А.А.

	о возможности возникновения конфликта интересов, действий работников учреждения, направленных на его предотвращение, и определения ответственности за совершения коррупционных правонарушений	года	
1.2.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих предложений по совершенствованию антикоррупционных мер (по результатам анкетирования)	до 1 августа 2016 года	Фролов Д.В.
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	постоянно	Ятайкина А.А.
1.4.	Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (текущий) год	ежеквартально	Администрация Лицея №81
2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников			
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	в течение 5 дней со дня принятия акта в сфере противодействия коррупции / при приеме на работу	Ятайкина А.А.
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: встреч, бесед	по отдельному графику (ежеквартально)	Фролов Д.В.
2.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	постоянно	Фролов Д.В.
3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности организации			
3.1.	Размещение на сайте учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции	постоянно по мере необходимости	Бутовченко С.В.