

Письмо Министерства просвещения РФ от 16 июня 2023 г. № 08-1202 “О направлении разъяснений”

27 июня 2023

Департамент подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Министерства просвещения Российской Федерации рассмотрел письмо Министерства образования Тверской области по вопросу о положениях Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. N 196 (далее - Порядок аттестации N 196), и сообщает.

Порядком аттестации N 196 не устанавливаются сроки действия квалификационных категорий педагогических работников.

Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию (пункт 30 Порядка аттестации N 196).

Период времени, через который педагогический работник может подавать заявление в целях установления высшей квалификационной категории, Порядком аттестации N 196 не установлен. При этом обращаем внимание, что высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:

- достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов, проводимых организациями;
- достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования");
- выявления и развития способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

В настоящее время Минпросвещения России ведется сбор часто задаваемых вопросов от граждан и организаций, касающихся применения Порядка аттестации N 196.

Указанные вопросы будут рассмотрены совместно с Общероссийским Профсоюзом образования в целях подготовки и доведения ответов на них до сведения заинтересованных лиц и органов.

Директор Департамента А.Г. Благинин

Новым порядком аттестации педагогических работников не установлены сроки действия квалификационных категорий. Также не определен период, через который можно подать заявление в целях установления высшей квалификационной категории. Однако перечислены показатели, на основании которых она присваивается.

Аттестация педагогических работников в 2023 г.: действующий порядок и изменения

Некоторые педагогические работники образовательных организаций должны проходить аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности. В настоящее время аттестация проводится в порядке, утвержденном [Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276](#). Однако с 01.09.2023 г. этот порядок утратит силу и будет действовать новый. О ныне действующем порядке, а также о новом порядке проведения аттестации педагогических работников мы расскажем в нашей консультации.

Что такое аттестация педагогических работников

Аттестация педагогических работников образовательной организации проводится для подтверждения соответствия таких работников занимаемым ими должностям.

К основным задачам проведения аттестации, в частности относятся:

- определение необходимости повышения квалификации педагогов;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогов с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

Аттестация педагогических работников: приказы министерства

Как мы уже сказали ранее, действующий до 01.09.2023 порядок аттестации педагогических работников утвержден [Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276](#). А тот порядок, который начнет действовать с 01.09.2023, утвержден [Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196](#).

Сначала давайте ознакомимся с тем порядком, который действует сейчас, а потом изучим изменения.

Аттестация педагогических работников образовательных организаций

Аттестация педагогических работников проводится аттестационной комиссией на основе оценки профессиональной деятельности этих работников. По общему правилу такая комиссия самостоятельно формируется образовательной организацией. Руководитель организации издает приказ (распорядительный акт) о создании аттестационной комиссии, в состав которой входят:

- председатель комиссии;
- заместитель председателя комиссии;
- секретарь;
- члены комиссии.

Если в организации есть профсоюз, то в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается его представитель.

Каким педагогам надо проходить аттестацию

Проходить аттестацию для подтверждения соответствия занимаемой должности необходимо педагогическим работникам, замещающим следующие должности:

- воспитатель;
- старший воспитатель;
- учитель;
- учитель-дефектолог;
- учитель-логопед;
- инструктор-методист;
- старший инструктор-методист;
- инструктор по труду;

- инструктор по физической культуре;
- концертмейстер;
- логопед;
- мастер производственного обучения;
- методист;
- старший методист;
- музыкальный руководитель;
- педагог дополнительного образования;
- старший педагог дополнительного образования;
- педагог-библиотекарь;
- педагог-организатор;
- педагог-психолог;
- преподаватель;
- преподаватель-организатор ОБЖ;
- руководитель физического воспитания;
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- социальный педагог;
- старший вожатый;
- тренер-преподаватель;
- старший тренер-преподаватель;
- тьютор.

Но, как известно, из любого правила есть исключения. Так, аттестацию для подтверждения соответствия занимаемой должности не нужно проходить:

- педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории;
- работникам, которые проработали в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация педагогических работников;
- беременным женщинам;
- женщинам, находящимся в отпуске по БиР. Аттестация таких работниц возможна не ранее чем через два года после их выхода из такого отпуска;
- лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация этих работников допустима не ранее чем через два года после их выхода из отпуска по уходу;
- работникам, отсутствовавшим на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием. В отношении таких работников аттестацию можно проводить не ранее чем через год после их выхода на работу.

Каковы этапы аттестации педагогических работников

Сначала руководителем образовательной организации издается приказ об аттестации педагогических работников. Этот документ должен содержать:

- список работников, подлежащих аттестации;
- график проведения аттестации педагогических работников.

С распорядительным документом о проведении аттестации необходимо под роспись ознакомить педагогических работников не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации в соответствии с графиком.

Далее работодатель вносит в аттестационную комиссию представление на каждого работника, подлежащего аттестации. Такое представление содержит следующие сведения:

- ФИО педагогического работника;
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дату заключения по этой должности трудового договора;
- уровень образования и/или квалификации по специальности или направлению подготовки;
- информацию о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- результаты предыдущих аттестаций (если они проводились);
- мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагога по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

С предписанием также нужно под роспись ознакомить работника не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. При желании работник может представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (с даты поступления на работу, если работнику предстоит пройти первичную аттестацию), а также сведения о прохождении им независимой оценки квалификации.

Если работник отказывается ознакомиться с представлением, то надо составить соответствующий акт. Акт подписывает руководитель, а также свидетели, в присутствии которых был составлен акт. Таких свидетелей должно быть как минимум двое.

Следующим этапом аттестации педагогических работников является непосредственно сама аттестация.

Аттестация педагогических работников

Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии с участием педагогического работника.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 общего числа ее членов.

Если работник, подлежащий аттестации, не может присутствовать на заседании по уважительным причинам, то его аттестация переносится на другую дату. В связи с этим в график аттестации нужно внести изменения. О переносе даты работника знакомят под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты его аттестации.

Если же работник не явится на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины, то эту комиссию проведут без него.

На заседании комиссия рассматривает представление работодателя и дополнительные сведения, если такие сведения были представлены работником.

По итогам голосования комиссия принимает:

- либо решение о том, что работник соответствует занимаемой должности;
- либо решение о том, что работник не соответствует занимаемой должности.

Результаты аттестации заносятся в протокол, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем комиссии составляется выписка из протокола. В этой выписке содержатся следующие сведения:

- ФИО работника;
- наименование его должности;
- дата заседания аттестационной комиссии;
- результаты голосования;
- принятое комиссией решение.

Педагогический работник должен быть ознакомлен под роспись с выпиской из протокола в течение трех рабочих дней после ее составления. Данная выписка хранится в личном деле работника.

Кстати, по результатам аттестации комиссия дает рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в ЕКС (утв. [Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н](#)) и/или профстандартами, но которые обладают достаточным практическим опытом, компетентностью и которые выполняют качественно и в полном объеме должностные обязанности, возложенные на них.

Каковы сроки проведения аттестации педагогов

По общему правилу аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится 1 раз в 5 лет.

Что делать, если не прошел аттестацию

Работника, не прошедшего аттестацию для подтверждения соответствия занимаемой должности, работодатель вправе уволить, предварительно предложив этому работнику перевод на имеющиеся подходящие вакансии ([п. 3 ч. 1, ч. 3 ст. 81 ТК РФ](#)).

В свою очередь, работник, которого не устроили результаты аттестации, может их обжаловать в суде.

Когда аттестация будет обязательной

Некоторые педагогические работники спрашивают: «Когда аттестация будет обязательной?», а также «Как подать заявление на аттестацию?». Так вот, аттестация, проводимая для подтверждения соответствия занимаемой должности, является обязательной (собственно, о такой аттестации мы и рассказали в нашей консультации). И для прохождения этой аттестации работнику не нужно писать никакое заявление. Но в настоящее время существует еще и аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории. Эта аттестация проводится по желанию работника, то есть является необязательной, и для ее проведения как раз необходимо заявление педагогического работника.

Аттестация педагогических работников: категории

Подробнее о порядке проведения добровольной аттестации (в целях установления квалификационной категории), действующем до 01.09.2023, можно прочитать в разделе III Порядка, утв. [Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276](#), а о порядке, действующем с 01.09.2023, – в разделе III Порядка, утв. [Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196](#).

Новый порядок аттестации педагогических работников

Теперь давайте посмотрим, какие же изменения в аттестации педагогических работников ждут педагогов с 01.09.2023. Напомним, что с этой даты начнет действовать порядок, утвержденный [Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196](#). На самом деле изменений не так уж много. Остановимся на основных из них.

1. Добавлен новый вид аттестации педагогических работников. Сейчас существует аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности и аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории (с 01.09.2023 она будет называться «Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории»). С 1 сентября появится еще и аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник».
2. Установлены дополнительные требования к составу аттестационной комиссии. Так, комиссия создается из числа работников организации. В комиссии должно быть не менее 5 человек. При этом руководитель образовательной организации в состав комиссии входить не должен. Кстати, и ранее говорилось о том, что включать руководителя организации в состав комиссии нецелесообразно ([Письмо Минобрнауки России](#)

[N 08-1933, Профсоюза работников народного образования и науки РФ N 505 от 03.12.2014](#)). Теперь же (с 01.09.2023) отсутствие руководителя в комиссии – обязательное требование.

Кроме того, до 01.09.2023 в состав комиссии, как мы уже говорили, в обязательном порядке должен входить представитель профсоюза при его наличии. То есть нет профсоюза – нет, соответственно, и его представителя в аттестационной комиссии. Однако с 01.09.2023 оговорено, что при отсутствии профсоюза в состав комиссии должен входить представитель иного представительного органа (представителя) работников организации.